

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель

Профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ / Н.В. Осипова

«08» мая 2025 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ

детского сада № 110

\_\_\_\_\_ / С.В. Одинцова

«08» мая 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ****о системе оплаты труда работников****Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 110 города Пензы «Страна чудес»****1. Общие положения.**

**1.1.** Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 110 города Пензы «Страна чудес» и Филиала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 110 города Пензы «Страна детства» (далее – ДОУ), и порядок его применения.

**1.2.** Система оплаты труда сотрудников ДОУ устанавливается в соответствии с В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 05.05.2025 № 596/2 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области», постановлением Главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы.

**1.3.** Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1. установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.1.1. установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы.

**1.4.** В отдельных случаях работникам ДОУ может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) с учётом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается заведующим ДОУ персонально в отношении конкретного работника. Заведующий ДОУ по согласованию с Советом трудового коллектива

утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

**1.5.** Заработка плата работника предельными размерами не ограничивается.

**1.6.** В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**1.6.1. оклад** – по соответствующим профессиональным группам – должностной оклад работника ДОУ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**1.6.2. ставка** – норма часов, установленная при выполнении нормы труда за оклад;

**1.6.3. заработка плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учётом компенсационных выплат (доплат и надбавок за работу, выходящую за пределы должностных обязанностей), доплат за дополнительный объём работ и стимулирующих выплат;

**1.6.4. компенсационные выплаты** – выплаты за работу во вредных и особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

**1.6.5. доплаты за дополнительные виды и объёмы работ** – доплаты за работы, не входящие в круг должностных обязанностей;

**1.6.6. стимулирующие выплаты** – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

**1.7.** Размер и порядок предоставления и расчёта компенсационных, стимулирующих выплат и доплат определяется в Положении о выплатах и надбавках стимулирующего характера.

**1.8.** Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).

**1.9.** За работу, выполненную с согласия работников, сверх установленной нормы часов, предусмотрено внутреннее совместительство.

**1.10.** Заработка плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ).

**1.11.** Заработка плата начисляется за отработанное время:

1.11.1. за 1 половину месяца с 1-го по 15-е число месяца;

1.11.2. за 2 половину месяца с 16-го по 30-е (31-е) число месяца, с учётом стимулирующих выплат.

**1.12.** Выплаты заработной платы работникам производится из бюджета Пензенской области и бюджета города Пензы.

## **2. Порядок расчёта заработной платы сотрудников ДОУ.**

**2.1.** Система оплаты труда включает:

2.1.1. должностные оклады (ставки) руководителей;

2.1.2. оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

2.1.3. оклады (ставки) по рабочим должностям, в соответствии с квалификационными разрядами;

2.1.4. повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в образовательном учреждении;

2.1.5. компенсационные выплаты;

2.1.6. доплаты за дополнительные виды и объёмы работы;

2.1.7. стимулирующие выплаты.

**2.2.** Система оплаты труда работников ДОУ устанавливается коллективным договором, настоящим Положением.

**2.3.** Размер и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, надбавок работникам определяется ДОУ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляется в коллективном договоре.

**2.4.** Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени. Оклады (ставки), выплаты и доплаты лицам, работающим по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых ДОУ является местом основной работы.

**2.5.** В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке), персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учётом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается заведующим ДОУ персонально в отношении каждого конкретного работника, по согласованию с Советом трудового коллектива.

**2.6.** В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений города Пензы» размеры окладов (ставок) устанавливаются по решению заведующего ДОУ и утверждаются приказом по ДОУ.

### **3. Порядок расчёта оплаты труда педагогических работников.**

**3.1.** Размеры окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы».

**3.2.** Нормы часов педагогической работы за ставку определены в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Ставки педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы:

<b>Наименование должности</b>	<b>Нормы часов в неделю</b>
Заместитель заведующего	40
Педагог - психолог	36

Воспитатель	36
Воспитатель компенсирующей группы	25
Инструктор по физической культуре	30
Музыкальный руководитель	24
Учитель – логопед	20
Учитель – дефектолог	20

**3.3.** За ставку педагогическим работникам устанавливается следующий размер оклада (ставки):

Наименование должности	Размер базового оклада (ставки) в рублях
Воспитатель	17500
Учитель – логопед	18200
Учитель – дефектолог	18200
Инструктор по физической культуре	16150
Музыкальный руководитель	16150
Педагог – психолог	17500

**3.4.** Педагогическим работникам ДОУ устанавливаются следующие рекомендуемые выплаты к окладу (ставке):

**3.4.1.** за стаж педагогической работы:

Стаж педагогической работы	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
От 2 до 5 лет	350
От 5 до 10 лет	650
От 10 до 20 лет	980
Свыше 20 лет	1400

**3.4.2.** за уровень образования:

	Рекомендуемый размер ежемесячной выплаты в рублях
Высшее профессиональное образование	350

**3.4.3.** за наличие квалификационной категории:

	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320

**3.4.4.** за работу с детьми:

	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
Воспитатель	10800
Прочий педагогический персонал	3750
Помощник воспитателя	3900

**3.4.5. молодым специалистам:**

	<b>Рекомендуемый размер ежемесячной выплаты в рублях</b>
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.	6100

**3.5.** Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки) с учётом выплат за уровень образования, стаж и квалификационную категорию, за специфику и стимулирующих выплат.

**3.6.** Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и об её увеличении не позднее, чем за два месяца.

**3.7.** Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается заведующим ДОУ с учётом мнения Совета трудового коллектива до окончания учебного года, до ухода педагогов в отпуск.

**3.8.** Установленная педагогическим работникам при тарификации заработка плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

**3.9.** Педагогическим работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

**3.10.** Перечень должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж:

<b>Учреждение</b>	<b>Наименование должностей</b>
ДОУ	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, музыкальный руководитель

**3.11.** Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в ДОУ:

3.11.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений.

3.11.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

**4. Порядок расчёта оплаты труда  
административно- управленческого персонала.**

**4.1.** Должностной оклад заведующего ДОУ устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

**4.2.** Оклады (ставки) заместителей заведующего и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада (ставки) заведующего ДОУ.

**4.3.** В пределах средств, выделенных на оплату труда работников учреждения образования, заведующему могут быть установлены дополнительные выплаты.

Конкретный размер выплат устанавливается Учредителем, исходя из оценки результатов деятельности ДОУ.

**4.4.** Членам административно – управленческого аппарата может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

**4.5.** Установленная административно – управленческому персоналу заработка выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

## **5. Порядок расчёта оплаты труда специалистов из числа вспомогательного обслуживающего персонала.**

**5.1.** Размеры окладов (ставок) специалистов из числа вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы»:

<b>Наименование должности</b>	<b>Оклад (ставки)</b>
Делопроизводитель	12975
Экономист	15487
Бухгалтер	15487

**5.2.** Заработка платы специалистов из числа вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из оклада (ставки), доплат за дополнительный объём работы, стимулирующих выплат.

**5.3.** Специалистам из числа вспомогательного и обслуживающего персонала может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

## **6. Порядок расчёта оплаты труда рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала.**

**6.1.** Размеры окладов (ставок) рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы» и финансируется из бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области:

6.1.1. из бюджета Пензенской области:

<b>Наименование должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
Начальник хозяйственного отдела	14599
Инженер по охране труда	15487
Помощник воспитателя	12597
Завхоз	14173
Сурдотехник	13763

6.1.2. из бюджета города Пензы:

<b>Наименование должности</b>	<b>Оклад (ставка)</b>
Повар 3 разряда	12229
Повар 4 разряда	12973

Повар 5 разряда	12973
Шеф – повар	14599
Кладовщик	12229
Подсобный рабочий (кухонная)	12229
Уборщик служебных помещений	12229
Рабочий по обслуживанию здания	12229
Сторож	12229
Дворник	12229
Кастелянша	12229
Машинист по стирке белья	12229

**6.2.** Заработка платы рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из оклада (ставки), доплат за дополнительный объём работы, стимулирующих выплат.

**6.3.** Рабочим из числа вспомогательного и обслуживающего персонала может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера», в рамках фонда оплаты труда по учреждению.

**6.4.** Установленная заработка платы работникам из числа вспомогательного и обслуживающего персонала выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

## **7. Порядок расчёта выплаты за работу в особых условиях.**

**7.1.** Перечень работ в особых условиях и повышающий коэффициент определяется результатами инструментальных замеров и оценки вредных и опасных факторов на рабочих местах (аттестацией рабочих мест):

7.1.1. из бюджета Пензенской области:

Виды работ	Повышающий коэффициент
<b>За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:</b> Помощник воспитателя ночного дежурства: • за работу в ночное время.	0,35

7.1.2. из бюджета города Пензы:

Виды работ	Повышающий коэффициент
<b>За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:</b> Сторож, • за работу в ночное время • за работу в выходные и праздничные дни.	0,35 В соответствии со ст. 153 ТК РФ

**7.2.** Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 154 ТК РФ). Минимальные размеры

повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации.

**7.3.** Установить, что размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

**7.4.** Работа в праздничные и выходные праздничные дни оплачивается не менее, чем в двойном размере работникам, получающим оклад (ставка) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы) сверх оклада (ставки), если работа в выходные или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени (ст. 153 ТК РФ).

**7.5.** Выплаты за специфику работы устанавливаются педагогическим работникам, работникам вспомогательного персонала – помощникам воспитателей, за работу в специальных (коррекционных) группах с детьми с задержкой речевого развития и глухих детей в размере 20 процентов к должностному окладу (ставке) педагога и 15 процентов к должностному окладу помощника воспитателя.

## **8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда.**

**8.1.** Фонд оплаты труда ДОУ формируется в объёме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания детей дошкольного возраста в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней.

**8.2.** Фонд оплаты труда формируется на календарный год за счёт средств бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

**8.3.** Планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе штатного расписания из бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

**8.4.** ДОУ самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объём работы, компенсационные и стимулирующие выплаты) в пределах выделенных ассигнований бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

## **9. Заключительные положения.**

**9.1.** Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года, действует до замены новым.

С «Положением...» ознакомлена

Главный бухгалтер

М.А. Прокофьева