

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Профсоюзного комитета

_____ / Н.В. Осипова

«08» мая 2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

детского сада № 110

_____ / С.В. Одинцова

«08» мая 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 110 города Пензы «Страна чудес»

1. Общие положения.

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 110 города Пензы «Страна чудес» и Филиала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 110 города Пензы «Страна детства» (далее – ДОУ), и порядок его применения.

1.2. Система оплаты труда сотрудников ДОУ устанавливается в соответствии с В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 05.05.2025 № 596/2 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области», постановлением Главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1. установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.1.1. установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы.

1.4. В отдельных случаях работникам ДОУ может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) с учётом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается заведующим ДОУ персонально в отношении конкретного работника. Заведующий ДОУ по согласованию с Советом трудового коллектива

утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1.6.1. оклад – по соответствующим профессиональным группам – должностной оклад работника ДОУ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

1.6.2. ставка – норма часов, установленная при выполнении нормы труда за оклад;

1.6.3. заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учётом компенсационных выплат (доплат и надбавок за работу, выходящую за пределы должностных обязанностей), доплат за дополнительный объём работ и стимулирующих выплат;

1.6.4. компенсационные выплаты – выплаты за работу во вредных и особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

1.6.5. доплаты за дополнительные виды и объёмы работ – доплаты за работы, не входящие в круг должностных обязанностей;

1.6.6. стимулирующие выплаты – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

1.7. Размер и порядок предоставления и расчёта компенсационных, стимулирующих выплат и доплат определяется в Положении о выплатах и надбавках стимулирующего характера.

1.8. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).

1.9. За работу, выполненную с согласия работников, сверх установленной нормы часов, предусмотрено внутреннее совмещение.

1.10. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ).

1.11. Заработная плата начисляется за отработанное время:

1.11.1. за 1 половину месяца с 1-го по 15-е число месяца;

1.11.2. за 2 половину месяца с 16-го по 30-е (31-е) число месяца, с учётом стимулирующих выплат.

1.12. Выплаты заработной платы работникам производится из бюджета Пензенской области и бюджета города Пензы.

2. Порядок расчёта заработной платы сотрудников ДОУ.

2.1. Система оплаты труда включает:

2.1.1. должностные оклады (ставки) руководителей;

2.1.2. оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

2.1.3. оклады (ставки) по рабочим должностям, в соответствии с квалификационными разрядами;

2.1.4. повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в образовательном учреждении;

2.1.5. компенсационные выплаты;

2.1.6. доплаты за дополнительные виды и объёмы работы;

2.1.7. стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников ДОО устанавливается коллективным договором, настоящим Положением.

2.3. Размер и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, надбавок работникам определяется ДОО самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляется в коллективном договоре.

2.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени. Оклады (ставки), выплаты и доплаты лицам, работающим по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых ДОО является местом основной работы.

2.5. В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке), персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учётом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается заведующим ДОО персонально в отношении каждого конкретного работника, по согласованию с Советом трудового коллектива.

2.6. В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений города Пензы» размеры окладов (ставок) устанавливаются по решению заведующего ДОО и утверждаются приказом по ДОО.

3. Порядок расчёта оплаты труда педагогических работников.

3.1. Размеры окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы».

3.2. Нормы часов педагогической работы за ставку определены в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Ставки педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы:

Наименование должности	Нормы часов в неделю
Заместитель заведующего	40
Педагог - психолог	36

Воспитатель	36
Воспитатель компенсирующей группы	25
Инструктор по физической культуре	30
Музыкальный руководитель	24
Учитель – логопед	20
Учитель – дефектолог	20

3.3. За ставку педагогическим работникам устанавливается следующий размер оклада (ставки):

Наименование должности	Размер базового оклада (ставки) в рублях
Воспитатель	17500
Учитель – логопед	18200
Учитель – дефектолог	18200
Инструктор по физической культуре	16150
Музыкальный руководитель	16150
Педагог – психолог	17500

3.4. Педагогическим работникам ДОУ устанавливаются следующие рекомендуемые выплаты к окладу (ставке):

3.4.1. за стаж педагогической работы:

Стаж педагогической работы	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
От 2 до 5 лет	350
От 5 до 10 лет	650
От 10 до 20 лет	980
Свыше 20 лет	1400

3.4.2. за уровень образования:

	Рекомендуемый размер ежемесячной выплаты в рублях
Высшее профессиональное образование	350

3.4.3. за наличие квалификационной категории:

	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320

3.4.4. за работу с детьми:

	Рекомендуемый размер ежемесячных выплат в рублях
Воспитатель	10800
Прочий педагогический персонал	3750
Помощник воспитателя	3900

3.4.5. молодым специалистам:

	Рекомендуемый размер ежемесячной выплаты в рублях
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.	6100

3.5. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки) с учётом выплат за уровень образования, стаж и квалификационную категорию, за специфику и стимулирующих выплат.

3.6. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и об её увеличении не позднее, чем за два месяца.

3.7. Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается заведующим ДОО с учётом мнения Совета трудового коллектива до окончания учебного года, до ухода педагогов в отпуск.

3.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.9. Педагогическим работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОО и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

3.10. Перечень должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж:

Учреждение	Наименование должностей
ДОО	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, музыкальный руководитель

3.11. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в ДОО:

3.11.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений.

3.11.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4. Порядок расчёта оплаты труда административно- управленческого персонала.

4.1. Должностной оклад заведующего ДОО устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

4.2. Оклады (ставки) заместителей заведующего и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада (ставки) заведующего ДОО.

4.3. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников учреждения образования, заведующему могут быть установлены дополнительные выплаты.

Конкретный размер выплат устанавливается Учредителем, исходя из оценки результатов деятельности ДОУ.

4.4. Членам административно – управленческого аппарата может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

4.5. Установленная административно – управленческому персоналу заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5. Порядок расчёта оплаты труда специалистов из числа вспомогательного обслуживающего персонала.

5.1. Размеры окладов (ставок) специалистов из числа вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы»:

Наименование должности	Оклад (ставки)
Делопроизводитель	12975
Экономист	15487
Бухгалтер	15487

5.2. Зарботная плата специалистов из числа вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из оклада (ставки), доплат за дополнительный объём работы, стимулирующих выплат.

5.3. Специалистам из числа вспомогательного и обслуживающего персонала может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОУ и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера».

6. Порядок расчёта оплаты труда рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала.

6.1. Размеры окладов (ставок) рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования города Пензы» и финансируется из бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области:

6.1.1. из бюджета Пензенской области:

Наименование должности	Оклад (ставка)
Начальник хозяйственного отдела	14599
Инженер по охране труда	15487
Помощник воспитателя	12597
Завхоз	14173
Сурдотехник	13763

6.1.2. из бюджета города Пензы:

Наименование должности	Оклад (ставка)
Повар 3 разряда	12229
Повар 4 разряда	12973

Повар 5 разряда	12973
Шеф – повар	14599
Кладовщик	12229
Подсобный рабочий (кухонная)	12229
Уборщик служебных помещений	12229
Рабочий по обслуживанию здания	12229
Сторож	12229
Дворник	12229
Кастелянша	12229
Машинист по стирке белья	12229

6.2. Заработная плата рабочих из числа вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из оклада (ставки), доплат за дополнительный объем работы, стимулирующих выплат.

6.3. Рабочим из числа вспомогательного и обслуживающего персонала может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Уставом ДОО и «Положением о дополнительных выплатах и надбавках стимулирующего характера», в рамках фонда оплаты труда по учреждению.

6.4. Установленная заработная плата работникам из числа вспомогательного и обслуживающего персонала выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7. Порядок расчёта выплаты за работу в особых условиях.

7.1. Перечень работ в особых условиях и повышающий коэффициент определяется результатами инструментальных замеров и оценки вредных и опасных факторов на рабочих местах (аттестацией рабочих мест):

7.1.1. из бюджета Пензенской области:

Виды работ	Повышающий коэффициент
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: Помощник воспитателя ночного дежурства: <ul style="list-style-type: none"> за работу в ночное время. 	0,35

7.1.2. из бюджета города Пензы:

Виды работ	Повышающий коэффициент
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: Сторож, <ul style="list-style-type: none"> за работу в ночное время 	0,35
<ul style="list-style-type: none"> за работу в выходные и праздничные дни. 	В соответствии со ст. 153 ТК РФ

7.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 154 ТК РФ). Минимальные размеры

повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации.

7.3. Установить, что размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время).

7.4. Работа в праздничные и выходные праздничные дни оплачивается не менее, чем в двойном размере работникам, получающим оклад (ставка) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы) сверх оклада (ставки), если работа в выходные или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени (ст. 153 ТК РФ).

7.5. Выплаты за специфику работы устанавливаются педагогическим работникам, работникам вспомогательного персонала – помощникам воспитателей, за работу в специальных (коррекционных) группах с детьми с задержкой речевого развития и глухих детей в размере 20 процентов к должностному окладу (ставке) педагога и 15 процентов к должностному окладу помощника воспитателя.

8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

8.1. Фонд оплаты труда ДОУ формируется в объёме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания детей дошкольного возраста в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней.

8.2. Фонд оплаты труда формируется на календарный год за счёт средств бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

8.3. Планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе штатного расписания из бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

8.4. ДОУ самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объём работы, компенсационные и стимулирующие выплаты) в пределах выделенных ассигнований бюджета города Пензы и бюджета Пензенской области.

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года, действует до замены новым.

С «Положением...» ознакомлена
Главный бухгалтер

М.А. Прокофьева